

## Los Caminos la Alianza: Premios

Esta guía le ayudará a su equipo:

- Aplicar para los premios basados en entrega.
- Preparar a su equipo para los premios de atributos técnicos y de equipo en eventos.
- Identificar las formas que usted puede preparar a su equipo antes del partido y antes de las competencias.

### ¿Por qué? - ¿Qué? -¿ Cuándo?

¿Por que?

- Ganar un premio es una prueba del trabajo duro de su equipo en un área determinada y la capacidad de comunicar eso a los jueces. Premios pueden incrementar la credibilidad del equipo en la comunidad FIRST, la escuela y con patrocinadores. También puede ayudar a avanzar al Mundial.

¿Qué tipo de premios hay?

- Basado en presentación - Llenado en Internet y presentado en febrero antes del comienzo de las competencias.
- Algunos incluyen una presentación y entrevista en las competencias.
- Técnicos / Robot Attribute Based - Juzgado por los atributos del robot
- Basado en atributos de equipo- Juzgado en la competencia, centralizado en su equipo

Cuándo puede empezar a trabajar en un premio

- Antes del kickoff
- Antes de su competencia

[Lista completa de todos los premios FRC](#)

### Nivel 0 - Introducción

- Identificar sus Premios, Miembros del equipo, Roles y Responsabilidades
  - Mentor - Identificar planes, mantener el grupo en la fecha prevista, facilitar las discusiones de grupo, checar lo hecho, aportaciones y comentarios, proporcionar recursos, ayudar a preparar al equipo para las competencias y ayudar a asegurar la finalización de las tareas.
    - Múltiples mentores supervisando diferentes premios es ideal
  - Estudiante Líder - Liderar grupos de discusión y trabajo, determinar qué información y datos deben ser usados en base a las descripciones de premios, resumir los datos, el desarrollo de efectos visuales y folletos, reunir y dar información al resto de todo el equipo, interactuar con los jueces de la competencia y / o den ayuda a otros para interactuar con los jueces en competencias



- estudiantes líderes son típicamente años superiores o estudiantes experimentados o veteranos. Son responsables, capaces de dirigir un grupo, establecido y se adhieren a los plazos y ayudan a los estudiantes con menos experiencia a ganar comprensión y seguir participando.
- Estudiantes de apoyo - Recopilar datos, documentos técnicos y no técnicos con vídeo y fotos, contribuir a las discusiones de grupo.
  - estudiantes de apoyo son los nuevos estudiantes en el grupo o los estudiantes que también están trabajando en otros subgrupos que no puede comprometer su tiempo completo a la reunión al equipo responsable por los premios.
- Revisar [Las descripciones de premios](#) y [gráficas](#)
  - Entender los criterios de cada premio
  - Entender donde se puede ganar cada premio y qué valor mantiene
- La identificación de lo premios que su equipo es elegible
  - Premios de novatos - equipos de primer año solamente
  - Técnicos - Diseño, Programación, Creatividad, Robustez
  - Atributos de equipo - Relaciones públicas, escuela y comunidad
  - Entragas - sólo son elegibles si envía con éxito en línea a través de STIMS y TIMS
- Mentor del equipo tiene que asignar 2 estudiantes para poder presentar premios en STIMS para su equipo. [Aprender a hacer eso aquí.](#)

### Preparación antes del Kickoff y Preparación de Competencias

*Ahora que ha reunido a un grupo de mentores y estudiantes que han leído y entendido todos los diferentes premios FRC - es el momento de ponerse a trabajar!*

- Crear un plan
  - La Presentación de premios va a solicitar
    - Identificar [un plan de presentación](#) por cada premio
    - Identificar [criterios de presentación y requisitos adicionales](#) para cada premio
  - Para los premios basados en robot tendrá que preparar:
    - Plan para documentar sistemáticamente el proceso de estrategia, creación de prototipos, diseño, fabricación y la programación
  - ¿Para cuales premios tendrán que prepararse?
    - Plan de cómo coleccionar mejores datos, información y la manera de mostrar todo esto de manera efectiva a los jueces
- Crear puntos de referencia y planes
  - Premios basados en entregas



- Los puntos de referencia ayudan a crear una ruta y un cronograma para avanzar su presentación, ya que permiten que todos los miembros del grupo se mantengan concentrados y permiten que su equipo trabaje en forma personal y remota
- Sus propias fechas de vencimiento tienen que ser antes de la fecha de vencimiento de FIRST

## Nivel 1 - Premios Basados en Robot

*Juzgado por las entrevistas en las competencias de pit y observaciones durante el partido para mostrar mejor el diseño estratégico, la programación y las características únicas de su robot. Asegúrese de leer cuidadosamente las descripciones de premios - tome en cuenta las palabras que han sido subrayadas*

- Engineering Excellence: Celebra una característica elegante y una máquina ventajosa.
- Industrial Design: celebra forma y función en una máquina diseñada de manera eficiente que aborda de manera efectiva el desafío del juego.
- Innovation in Control: celebra un sistema innovador de control o una aplicación de los componentes de control - eléctrica, mecánica o de software - para proporcionar funciones a los mecanismos.
- Quality Award: celebra la robustez de la máquina en el concepto y la fabricación.
- Creativity Award: celebra la creatividad en el diseño, el uso de los componentes, o estrategia de juego.

## Preparación

1. Documentar su proceso
  - a. Fotos, imágenes, video, modelos, cuaderno de Ingeniería, etc.
    - i. Cómo su equipo se acercó al desafío del juego: su estrategia de robot
    - ii. Lluvia de ideas
    - iii. Prototipos
    - iv. Pruebas
    - v. Diseño Asistido por Computadora (CAD)
    - vi. Fabricación
2. La creación de un plan para hablar con los jueces sobre su robot
  - a. Hoja informativa / Resumen sobre su robot
    - i. Su estrategia con el robot
    - ii. Especificaciones de los mecanismos - Motores usados, llantas usadas, metros por segundo, etc.
    - iii. Otras especificaciones de subcomponentes
    - iv. Software specs- lenguaje, qué características y funciones únicas, lo que hace su modo autónomo funcionar



- v. Utilización única de materiales o técnicas que usó en su robot
  - b. Tener ayuda visual para demostrar características
    - i. Partes del robot
    - ii. Piezas para mostrar complejidades de una característica
    - iii. Video de las pruebas durante temporada / semanas de construcción
    - iv. Material de trabajo
    - v. Demostrar el robot en el pit si es seguro
  - c. Informen a los jueces como le va al robot en los partidos
3. Consejos para entrevistas con los jueces de pit
  - a. Asegúrese de que sea personal - hablar de su experiencia de trabajo con el robot. Resonará con ellos mucho más que simples hechos
  - b. No tenga miedo de hablar de fracasos - que demuestra que has encontrado un problema y descubierto una manera más allá de que puede ser muy memorable con los jueces
  - c. No mientas - los jueces que ven los partidos hablan con los jueces de la entrevista sobre lo que ven de su robot haciendo en el campo
4. Ejemplos de binders técnicos
  - a. [FRC 971 Spartan Robotics Guía Técnica 2017](#)
  - b. [FRC 148 Robowranglers 2016](#)
  - c. [FRC 254 Cheesy Poofs 2017 Guía Técnica](#)

### Premios de Equipo y Premios para Novatos

*Juzgado en competencias por entrevistas en los pits por los jueces.*

*Los premios de novatos solo son elegibles para equipos de primer año.*

*Asegúrese de leer detenidamente las descripciones de los premios; tenga en cuenta las palabras subrayadas*

- Engineering Inspiration: Celebra éxito sobresaliente en el avance de respeto y aprecio por la ingeniería dentro de la escuela y la comunidad de un equipo.
- Gracious Professionalism: celebra excelente demostración de Valores de FIRST como Gracious Professionalism® tanto dentro como fuera del campo de juego. \*\* Los equipos deben llenar un formulario de nominación para qué equipo creen que debe ganar y los jueces revisan las nominaciones
- Imagery Award: Este premio celebra lo atractivo en la ingeniería y la integración estética visual de la máquina y el equipo en su apariencia.
- Team Spirit Award: celebra el extraordinario entusiasmo y espíritu a través de excepcional trabajo en equipo para impulsar los objetivos de FIRST.
- Judges' Award: Durante el transcurso de la competencia, el jurado puede reconocer esfuerzos, el rendimiento de un equipo.
- Highest Rookie Seed: celebra el equipo novato con más puntos en la conclusión de la fase de clasificación.



- Rookie All Star Award: celebra el equipo novato que ejemplifica un esfuerzo conjunto joven pero fuerte, así como la implementación de la misión de FIRST para inspirar a los estudiantes a aprender más acerca de la ciencia y la tecnología.
- Rookie Inspiration Award: celebra el sobresaliente éxito de un equipo novato en el avance de respeto y aprecio por la ingeniería y los ingenieros, tanto dentro de la escuela, así como en su comunidad.
- Industrial Safety Award: celebra el equipo que avanza más allá de los fundamentos de seguridad mediante el uso de formas innovadoras para eliminar o proteger contra riesgos. \*\* A juzgar por el panel de jueces independientes de seguridad

## Preparación antes del Kickoff

1. La documentación de los esfuerzos y la divulgación de su equipo
  - a. Fotos / Videos
    - i. Pantalla en el área de pits para resaltar y eleve sus puntos de entrevista
    - ii. Fotos en los folletos como evidencia visual
  - b. Medios de comunicación social
    - i. Incluya a sus diferentes canales de redes sociales en un folleto de equipo para los jueces
    - ii. Es un registro de los esfuerzos de su equipo con fotos y sellos del tiempo
    - iii. Muestra la interacción con la comunidad y patrocinadores
  - c. Cotizaciones e historias personales
    - i. Bueno agregar en los folletos de equipo o visuales de pit
    - ii. Historias personales para llegar a los jueces a conectar con usted y su equipo
2. La creación de un plan para hablar con los jueces sobre su robot
  - a. Hoja informativa para dar a los jueces
    - i. Información del equipo - Nombre, número, ciudad, escuelas, patrocinadores, demograficos
    - ii. Lo que hace que su equipo sea único
      1. Alcance comunitario
      2. Impacto en los estudiantes y las comunidades
    - iii. Fotos como prueba visual de involucramiento
    - iv. Medios de comunicación social
      1. Es una prueba de largo plazo de sus esfuerzos
    - v. Cotizaciones e historias personales
  - b. Asegúrese de contar una historia personal acerca de los esfuerzos de su equipo que también está respaldado con datos y hechos
    - i. Poder en los números - asegúrese de tener varios estudiantes hablando con los jueces y teniendo conversaciones con los demás
  - c. Tener ayudantes visuales para ayudar a demostrar características



- i. Partes del robot - piezas para mostrar complejidades de una característica
  - ii. Video de las pruebas temporada / construcción
  - iii. Material de trabajo
  - iv. Demostrar el robot en el pit si es seguro
3. Consejos para entrevistas con los jueces de pit
  - a. Asegúrese de que sea personal - hablar de su experiencia de trabajo en el robot. Resonará con ellos mucho más que simples hechos
  - b. No tenga miedo de hablar de fracasos - mostrando que detectado un problema y descubierto una manera de resolverlo puede ser muy memorable con los jueces
  - c. No mientas
  - d. Asegúrese de utilizar frases clave, tales como, recursos, asistidos, mentoreados y asistido correctamente según lo indicado por las [Definiciones de Chairmans](#).
4. Ejemplos de folletos:
  - a. Folletos de seguridad / Recursos Específicos
    - i. [Manual de FRC 245 de seguridad del equipo](#)
    - ii. [FRC 1816 Recursos de Seguridad Green Machine](#)
  - b. Documentos de atributos de equipo
    - i. [FRC 125 NUTRONS 2016 Folleto](#)
    - ii. [FRC 148 Robowranglers 2016 Equipo y Robot](#)

## Premios Basados en Presentacion - Nivel 2

*Cómo abordar y completar las entregas y prepararse para la parte de presentación de la competencia. Los jueces revisan estas presentaciones antes de la competencia y utilizarán sus documentos y / o entrevista en la competencia para ayudar a tomar su decisión.*

- Woodie Flowers Award: Se otorga a un mentor destacado en la competencia que mejor conduce, inspira, enseña y capacita a su equipo utilizando excelentes habilidades de comunicación. \*\* designado y presentado por los estudiantes del equipo
- Dean's List Award: celebra líderes estudiantiles cuya pasión y eficacia en la consecución de los ideales de FIRST es ejemplar. \*\* Dos estudiantes nominados y presentado por mentores
- Entrepreneurship Award: Celebra el espíritu empresarial mediante el reconocimiento de un equipo que ha desarrollado un plan de negocios integral para lograr los objetivos del equipo.
- Chairman's Award: el premio más prestigioso, se hace honor al equipo que mejor representa un modelo a seguir para otros equipos y que inspira mayores niveles de respeto y aprecio por la ciencia y la tecnología, así como fomentar más la juventud de hoy a convertirse en científicos e ingenieros.



## Woodie Flowers Premio: Presentación general

### Entrega

1. Revisión de [criterios de adjudicación y visión general](#)
  - a. Fecha de vencimiento: jueves, 8 de febrero de, 2018, 15:00, hora del este
  - b. Límite de caracteres: 5.000 caracteres
2. Los estudiantes eligen un maestro o mentor
3. Recopilar información sobre el nominado
  - a. Pedir información a otros mentores, otros equipos, familia, etc.
4. [Amanda Morrison: 5 pasos hacia ganar WFFA](#)
5. Crear un esquema
  - a. La participación de maestro con el equipo - Introducción
  - b. Impacto en equipo
  - c. Involucramiento con FIRST
  - d. Historias personales de impacto
  - e. Conclusión - por qué cree que se lo merecen
  - f. Frases son grandiosas!
  - g. Centrarse en la forma en que lideran, inspiran, enseñan a su equipo mediante el uso de excelentes habilidades de comunicación - como se indica en la descripción premio
6. Que los miembros del equipo, ex alumnos y otros revisen
7. ¡Enviar!
  - a. Premio es revisado por un panel de ganadores pasados del Premio Woodie Flowers
  - b. Un ganador se elige en cada regional y uno se elige en cada Distrito
8. Ejemplos de Woodie Flowers Award:
  - a. [FRC 1538 Holy Cows 2017 Premio Woodie Flowers](#)
  - b. [Presentación FRC 971 Spartan Robotics 2017 Premio Woodie Flowers](#)
  - c. [FRC 148 Robowranglers 2016 Premio Woodie Flowers](#)

## Dean's List Award: Presentación general

### Entrega

1. Revisión [criterios de adjudicación y visión general](#)
  - a. Fecha de vencimiento: 14 de febrero de, 2019, 15:00, hora del este
  - b. Límite de caracteres: 4.000 caracteres por presentación
  - c. Solamente los de primer y segundo año son elegibles
2. Los mentores seleccionan a dos candidatos
3. Recopilar información sobre los nominados
  - a. ¿Cómo son un líder?





- b. ¿Cómo han ayudado a aumentar la conciencia de FIRST?
  - c. Describir el interés de los estudiantes y la pasión que demuestra su compromiso a largo plazo para FIRST.
  - d. Describir su experiencia técnica.
  - e. Describir su espíritu empresarial y su creatividad.
  - f. ¿Cuáles son las contribuciones de los estudiantes para el equipo?
  - g. Impacto en sus compañeros, mentores, el equipo y sus comunidades
  - h. Planes y objetivos futuros
  - i. GPA actual - se requiere en la presentación
4. Antes de mandar, asegure que el alumno lo revise
  5. Ejemplos:
    - a. [FRC 1511 Rolling Thunder](#)
    - b. [FRC 2177 013 - Kate Azar](#)

### Entrevista

1. Las entrevistas tendrán una duración de 5-7 minutos. - Cada estudiante será entrevistado en un evento o antes de su evento a través de conferencia telefónica.
2. Consejos de las entrevistas para los estudiantes
  - a. Revisar su presentación y llegar a puntos de discusión para la elaboración de la información que los jueces ya han leído
  - b. Tener confianza
  - c. Tómese su tiempo respondiendo a las preguntas
3. Preguntas frecuentes
  - a. ¿Qué significa ser un líder?
  - b. ¿Cómo se representan los valores fundamentales de FIRST en su vida diaria?
  - c. ¿Cómo lidera / inspira a otros?
  - d. ¿Qué haces para divertirte?
  - e. ¿Dónde espera estar en # años
  - f. ¿Dónde quieres ir a la escuela? ¿Por qué?
  - g. ¿Ha solicitado alguna becas FIRST?
  - h. ¿Cuál es su papel en su equipo?
  - i. ¿Cómo se puede inspirar a otros a ser líderes?

### Entrepreneurship Award

#### Entrega

1. revisión de [criterios y visión general](#)
  - o Fecha de vencimiento: jueves, 15 de febrero de, 2018, 15:00, hora del este
2. Recopilar los datos basados en las siguientes categorías
  - o Misión del equipo: El “impulsor” de su equipo. Su misión debe ser clara y concisa.





- Del equipo: Cuando su equipo fue fundado, la ubicación de su equipo, el número actual de miembros del equipo (destacando cualquier crecimiento durante los últimos años) y describir los retos que el equipo tuvo que superar con el fin de participar en eventos FIRST.
  - Estructura organizativa: Desglose de cómo su equipo 1) recauda fondos; 2) asegura que los fondos se gasten adecuadamente; 3) Encuentra patrocinadores; 4) como recluta miembros / mentores; 5) Asegúrese que los principios de FIRST siguen siendo central a los esfuerzos del equipo. Subir una imagen de su equipo siguiendo su organigrama, también va a satisfacer este requisito.
  - Relaciones: ¿Cómo trabaja su equipo para involucrar, inspirar y educar 1) Miembros del equipo; 2) Mentores; 3) Patrocinadores / Comunidad? (1600 caracteres permitidos, incluyendo espacios y puntuación)
  - Despliegue de Recursos: ¿Cómo se han desplegado los recursos de su equipo (financieros o de otra manera) a 1) Involucrar a la comunidad para difundir su mensaje; 2) inspirar a otros a involucrarse de manera que FIRST sigue creciendo; 3) Asegúrese de que todos los miembros del equipo obtengan el máximo provecho de su experiencia.
  - Planes futuros: el plan que su equipo tiene para los próximos 3 años en cuanto a patrocinio, el equipo y el alcance a la comunidad (incluyendo ayudar a FIRST crecer) y detalle cómo espera ser capaz de lograr estos objetivos.
  - Estado financiero: Descripción general de las finanzas del equipo (incluye balance financiero de ingresos y gastos). Subir una imagen de su plan financiero
  - Análisis de riesgo: Describir los riesgos del equipo. Un [Análisis FODA](#) (Fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas) o narrativa que describe el plan del equipo para identificar y responder a las amenazas de sostenibilidad.
3. Los jueces revisan esta presentación antes de la competencia
  4. [Plan de Negocios - FRC Equipo Toolkit](#) - Gran punto de partida
  5. Ejemplos de planes de negocios FRC
    - [FRC 1538 Holy Cows - 2016 Plan de Negocios](#)
    - [FRC 245 Adambots - Plan de Negocios 2017](#)
    - [FRC 16 - 2017 Plan de Negocios](#)
    - [FRC 3847 Spectrum - 2014 Plan de Negocios](#)

#### Entrevista

1. Llevar copias adicionales de su plan de negocio con usted para el evento
  - a. Esto puede ser una versión con más fotos y cuadros / visuales
2. Los jueces vendrán y harán una entrevista específica sobre el Plan de Negocios.



CALL CENTER



HEAR FOR YOU



HELP HUBS



RESOURCES



TAG TEAMS

## Descripción general de Chairman's: Ensayo - Vídeo - Presentación y presentadores

### Ensayo y video

- Ensayo Escrito en línea - entregado por los estudiantes en [STIMS](#)
  - Fecha límite de entrega: 7 de febrero de, 2018, 15:00, hora del este
  - [13 preguntas de respuesta corta](#) : Límite de 500 caracteres
  - Ensayo: 10.000 Límite de caracteres

### Para su ensayo:

1. Crear una lista de cosas acerca de su equipo (recuerde los jueces pueden saber nada acerca de que su equipo es o cuáles son sus objetivos)
  - a. ¿Cómo se fundó su equipo?
  - b. Su equipo: Los estudiantes, mentores, escuela
  - c. Sus patrocinadores
  - d. Alcance Comunitario
  - e. Impacto en los estudiantes
  - f. Datos interesantes y únicos

### \* \*\*Revisión [Definiciones de Chairman](#)\*\*

2. Categorizar la información
  - a. Historia del equipo
  - b. Impacto del equipo
  - c. Equipo
  - d. Alcance comunitario
  - e. Las relaciones con los patrocinadores
  - f. Objetivos del equipo
  - g. Crecimiento equipo
  - h. Historias de éxito personales
3. Recopilar datos y adjuntarlo a diferentes categorías
  - a. Mentor, crecimiento estudiantil desde su fundación.
  - b. Graduación de exalumnos: ¿Qué porcentaje se incluye en STEM?
  - c. Demograficos.
  - d. Crecimiento e impacto de patrocinios.
  - e. Impacto en la comunidad: cuántas personas se vieron expuestas a su equipo, divulgación STEM y FIRST
4. Iniciar una lista de respuestas a las preguntas cortas de Chairman's
  - a. Comenzar con hechos y datos cortos para llegar directamente al punto
  - b. Asegúrese de que esté utilizando los términos clave correctamente - consulte [Lista de definiciones de Chairman's](#)
  - c. Más tarde desarrolle su escrito de 500 caracteres



5. Estructura del ensayo y el contenido
  - a. Utilice las preguntas de respuesta corta como guía para estructurar la información y la historia
  - b. Agregar datos, frases clave, historias personales y citas
  - c. Más tarde una cada categoría para contar mejor la historia de su equipo
  - d. Número de caracteres en Google Docs no es la misma en STIMS. Copiar y pegar en Word Doc para obtener una lectura precisa - siempre copiar y pegar en STIMS sobre la marcha para no perder su contenido
6. Ejemplos:
  - i. [Presentaciones 2017](#)
  - ii. [Las presentaciones 2016](#)
  - iii. Examinar, revisar, leer en voz alta
  - b. Tienen varias personas revisan sus respuestas cortas y ensayo
    - i. Otros miembros del equipo, los maestros, los otros equipos - para obtener diferentes perspectivas
  - c. Lee en voz alta a su equipo y los demás
7. ¡Enviar!
  - a. Antes de la fecha límite: 9 de febrero de, 2018, 15:00, hora del este

#### Vídeo de Chairmans

- Requisitos de vídeo
  - Requerido para ser elegible para ganar el premio
  - 1 - 3 minutos de duración / libre de las restricciones de derechos de autor, incluyendo música
  - Deberá ser entregado a los jueces durante la presentación de Chairman's en una USB
  - Deberá ser entregado en [Chairman's Consent and Release of Rights Form](#)
  - En busca de inspiración? En YouTube busque algunos videos que le gustan. Podrían ser anuncios o vídeos musicales o cortometrajes. ¡Sólo algo para conseguir su creatividad!
- Sugerencias
  - Empezar por ver este video de [sugerencias de vídeo](#) creado por FIRST
  - [Horario sugerido](#) para trabajar en video de su Chairman's
- Los diferentes programas que puede utilizar para crear vídeo de su equipo
  - iMovie
  - PowerPoint
  - [Autodesk Smoke](#)
  - [Adobe Premiere](#)
- Desarrollar un concepto de video y un guión
  - Utilice formatos de ensayo como punto de partida
  - Utilice hechos y datos clave de su ensayo para el video



- La investigación forma en que otros equipos han hecho [aquí](#)
- Recursos para ayudar a empezar
  - [Consejos útiles](#)
  - [Ejemplos de Videos](#)

### Preparación de sus presentadores y presentación

- El montaje de sus presentadores
  - 3 estudiantes tienen 7 minutos para presentar a un panel de jueces que ya han leído sus respuestas cortas y ensayo - 5 minutos de preguntas de seguimiento por el panel de jueces
  - Deben estar muy bien informado sobre el contenido de la presentación y el equipo en general
  - Bien dicho, agradable, capaz de pensar en sus pies, bueno bajo presión y saber cómo compartir una conversación con sus compañeros
- Crear una visión general
  - No tienen que decir el guión palabra por palabra
  - Debe ser desarrollado por 3 presentadores para que puedan elegir los temas sobre la base de lo que son más capaces
- Decidir sobre ayuda visual
  - Debe ser atractivo, no distrae, debe resaltar y mejorar lo que opinan los presentadores
  - Decidir temprano para los presentadores puedan practicar
- Práctica
  - Practiquen delante de miembros de su equipo, padres y otras personas
  - Practiquen con otros equipos
  - Practiquen con sus visuales
  - Hagan un simulacro de la presentación
    - Comience en un pasillo, entren a una habitación con un panel de jueces desconocidos con todos sus folletos y materiales, y tengan a alguien tomar el tiempo de principio a fin para asegurarse de que no pasen del límite
- Preguntas de ejemplo / preguntas de práctica
  - [FRC 27 RUSH preguntas de Chairmans](#)

### Nivel 3 - En la competencia

- Presentación de Chairman's
  - Insíbete para presentar en el pit de administración durante el día de practica
    - Nota: algunos regionales pueden asignar turnos
    - 3 estudiantes dan presentacion - miembro del equipo 1 adulto puede observar



- 7 minutos que presente al panel de jueces
- ~ 5 minutos para que los jueces puedan hacer preguntas
- 12 minutos en total
- Qué llevar a una presentación de su Chairman's
  - Video en USB Flash Drive claramente etiquetado con su número del nombre del equipo y del equipo en una bolsa de plástico
    - [Vídeo Formulario de Consentimiento y Liberación](#) relleno y en el interior de la bolsa de plástico con USB Flash Drive
  - Chairman's [Formulario de comentarios](#) para jueces
  - Visuales para ayudar a transmitir la historia de su equipo
    - Los datos sobre los puntos clave de su presentación
    - Fotos destacando partes de su ensayo y presentación
    - Poster / diapositivas (no se basan en las tomas de corriente para juzgar habitación) / Señales / interactivos Puntales
  - Folletos para los jueces
    - Copia de su presentación
    - Más información acerca de los puntos clave de su presentación y presentación
    - Fotos destacando los puntos clave
  - Ejemplos de Folletos de Chairman's:
    - [FRC 503 2017 Chairman's](#)
    - [Definiciones FRC 125 NUTRONS 2017](#)

### Recursos Premio generales:

- Tabla de Premios FRC -  
[https://www.firstinspires.org/sites/default/files/uploads/resource\\_library/frc/game-and-season-info/awards/2017/2017-complete-awards-chart.pdf](https://www.firstinspires.org/sites/default/files/uploads/resource_library/frc/game-and-season-info/awards/2017/2017-complete-awards-chart.pdf)
- FRC Página de Premios - Los plazos y descripciones de los premios -  
<https://www.firstinspires.org/robotics/frc/awards>
- FRC Premios -  
[https://www.firstinspires.org/sites/default/files/uploads/resource\\_library/frc/game-and-season-info/awards/2018/2018-best-practices-for-teams.pdf](https://www.firstinspires.org/sites/default/files/uploads/resource_library/frc/game-and-season-info/awards/2018/2018-best-practices-for-teams.pdf)

### Folletos de Equipo:

- FRC 125 NUTRONS 2016 -  
<https://drive.google.com/open?id=0B803EGx-n-1bNVVSOHdDb2ZGamlKeFM0bHAYU2Vwdy1IUjVN>
- FRC 971 Spartan Robotics 2017 Guía técnica del robot -  
<http://frc971.org/files/2017-TechnicalDocumentation-971.pdf>



- FRC 148 Robowranglers 2016 - [http://www.robowranglers148.com/uploads/1/0/5/4/10542658/championship\\_judges\\_book.pdf](http://www.robowranglers148.com/uploads/1/0/5/4/10542658/championship_judges_book.pdf)
- FRC 254 Cheesy Poofs 2017 Carpeta Técnica Robot - <https://media.team254.com/2017/09/964207d8-technicalBinder2017.pdf>

### Recursos de Chairmans:

- 2018 Vídeo de Consentimiento y Liberación Forma del Chairman's - [https://www.firstinspires.org/sites/default/files/uploads/resource\\_library/frc/game-and-season-info/awards/2018/chairmans/2018-ca-video-consent-use-form.pdf](https://www.firstinspires.org/sites/default/files/uploads/resource_library/frc/game-and-season-info/awards/2018/chairmans/2018-ca-video-consent-use-form.pdf)
- Formulario de Evaluación del Chairman's - [https://www.firstinspires.org/sites/default/files/uploads/resource\\_library/frc/game-and-season-info/competition-manual/2016/ChairmansAwardFeedbackForm.pdf](https://www.firstinspires.org/sites/default/files/uploads/resource_library/frc/game-and-season-info/competition-manual/2016/ChairmansAwardFeedbackForm.pdf)
- Lista de definiciones del Chairman's - [https://www.firstinspires.org/sites/default/files/uploads/resource\\_library/frc/game-and-season-info/awards/2017/chairmans-definitions.pdf](https://www.firstinspires.org/sites/default/files/uploads/resource_library/frc/game-and-season-info/awards/2017/chairmans-definitions.pdf)
- FRC 503 2017 Chairman's [https://docs.google.com/presentation/d/1CdnkZOugBBhuTQwmCja5sHVZMTdCa4nHJpmd4\\_8Xk60/edit#slide=id.p4](https://docs.google.com/presentation/d/1CdnkZOugBBhuTQwmCja5sHVZMTdCa4nHJpmd4_8Xk60/edit#slide=id.p4)
- FRC 125 NUTRONS 2017 del Chairman's Definiciones Juez Folleto - <https://drive.google.com/open?id=0B8O3EGx-n-1bSFZOM281SGJDUnc>
- FRC 1902 2016 Premio del Chairman's Juez Folleto - <http://www.explodingbacon.com/extras/2016-1902-JudgesPacket.pdf>
- FRC 27 RUSH Ejemplos Pregunta De la Entrevista del Chairman's - [https://drive.google.com/open?id=1bVQ6oLUS-NuSKUTqLQ96XXRnEEuHn\\_ZI](https://drive.google.com/open?id=1bVQ6oLUS-NuSKUTqLQ96XXRnEEuHn_ZI)

### Recursos de vídeo del Chairman's:

- Vídeos y Submissions- <https://www.firstinspires.org/resource-library/frc/past-winners-of-the-chairmans-award>
- Cronograma para Video de Chairmans [https://www.firstinspires.org/sites/default/files/uploads/resource\\_library/frc/game-and-season-info/awards/2015/cavsuggestedtimeline.pdf](https://www.firstinspires.org/sites/default/files/uploads/resource_library/frc/game-and-season-info/awards/2015/cavsuggestedtimeline.pdf)
- Hoja de registro de video de Chairmans - [https://www.firstinspires.org/sites/default/files/uploads/resource\\_library/frc/game-and-season-info/awards/2015/cavtapelogblank.pdf](https://www.firstinspires.org/sites/default/files/uploads/resource_library/frc/game-and-season-info/awards/2015/cavtapelogblank.pdf)
- Vídeo y sugerencias de vídeo - <https://vimeo.com/229621535>



### Dean's List:

- Guía general  
<https://www.firstinspires.org/resource-library/frc/deans-list-award-resources>
- FRC 1511 Rolling Thunder  
[http://penfieldrobotics.com/media/awards/deans\\_list.php](http://penfieldrobotics.com/media/awards/deans_list.php)
- FRC 2177 2013 Ensayo - Kate Azar -  
<https://itsthedeanslist.wordpress.com/finalist-classes/current-finalists/470-2/>
- FRC 1311 Kell Robotics 2012 Ensayo - Carlie Schulter-  
<https://itsthedeanslist.wordpress.com/finalist-classes/class-of-12/carlie-schulter/>

### Entrepreneurships Award:

- FIRST recaudación de fondos Toolkit  
<https://lsumentors.files.wordpress.com/2017/01/section-1-1-business-plan-overview.pdf>
- FRF 245 Adambots 2017 Plan de negocios  
<http://www.adambots.com/wp-content/uploads/2017/02/2017-Business-Plan.pdf>
- FRC 16 2017 Plan de negocios  
<http://frcteam16.org/assets/business-plan-2017-final-.pdf>
- FRC 3847 2014 Plan de Negocios -  
<https://docs.google.com/file/d/0B7-1xsf0IB3Gd2M4TE1WcWp2ejQ/edit>

### Woodie Flowers Recursos:

- WFFA <https://drive.google.com/open?id=1CQRin8YVgTodW41renL8F-4qV4SnbZ8Z>
- FRC 1538 Holy Cows 2017 Woodie Flowers -  
<http://www.team1538.com/site/resources/Woodie-Flowers-Award-Submission.pdf>
- FRC 971 Spartan Robotics 2017 Presentación Premio Woodie Flowers -  
[https://docs.google.com/document/d/1D-6wbAvCC7Yo\\_54IW3yKpPdErnYMMBz6eTM-7Nxf1ytU/edit?usp=sharing](https://docs.google.com/document/d/1D-6wbAvCC7Yo_54IW3yKpPdErnYMMBz6eTM-7Nxf1ytU/edit?usp=sharing)
- FRC 148 Robowranglers 2016 Woodie Flowers Submission-  
[http://www.robowranglers148.com/uploads/1/0/5/4/10542658/2016\\_dallas\\_regional\\_wffa.pdf](http://www.robowranglers148.com/uploads/1/0/5/4/10542658/2016_dallas_regional_wffa.pdf)

### Apéndice A - Historial de revisiones

Revisión #	Fecha de revisión	Notas de revisión
1.0	de diciembre 2017	Versión inicial





2.0	de septiembre 2018	formato actualizado historial de revisiones añadido



CALL CENTER



HEAR FOR YOU



HELP HUBS



RESOURCES



TAG TEAMS